

Peer-reviews

Ontvangen feedback.

Hierbij de peer-reviews die mijn groepsgenoten Ahmed, Ruben en Roy over mij hebben ingevuld.

Ahmed Gigi over Rick van Gerwen

Naam student	Rick van Gerwen				
Naam peerassessor	Ahmed Gigi				
Datum	05-04-2019				
Samenwerken:					
aanwezig op teambijeenkomsten	4	3	2	1	regelmatig afwezig of te laat
zet zich in voor het teamresultaat	4	3	2	1	meer gericht op eigen resultaat
toont enthousiasme	4	3	2	1	nauwelijks gemotiveerd
houdt zich aan afspraken	4	3	2	1	komt vaak afspraken niet na
Actieve inzet					
neemt initiatieven	4	3	2	1	wacht af (maakt zich afhankelijk)
zegt tijdig wat hij/zij wil	4	3	2	1	laat alles over zich heen komen of komt achteraf met kritiek
neemt voorzittersrol of ondersteunt	4	3	2	1	houdt zich niet aan vergaderprocedure
geeft steeds aan wat er gedaan moet worden	4	3	2	1	gaat zijn/haar eigen gang
Steun geven					
helpt anderen bij hun taak	4	3	2	1	doet alleen eigen ding
denkt met anderen mee	4	3	2	1	drukt vooral eigen mening door
maakt gebruik van de inbreng van anderen	4	3	2	1	werkt alleen eigen ideeën uit
laat waardering blijken	4	3	2	1	toont geen waardering voor bijdragen van anderen
Luisteren en begrip					
stelt open vragen en vraagt door	4	3	2	1	stelt geen vragen, geeft alleen meningen
vat samen en checkt interpretaties	4	3	2	1	reageert direct met eigen mening
legt goed uit wat hij/zij bedoelt	4	3	2	1	is onduidelijk
checkt of hij/zij begrepen wordt	4	3	2	1	checkt niet of anderen hem/haar begrijpen
Kritiek geven en ontvangen					
geeft opbouwende kritiek, zegt vooral wat hij/zijwel wil	4	3	2	1	geeft afbrekende kritiek; blijft hangen in verwijten
komt tijdig met zakelijke kritiek	4	3	2	1	slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
staat open voor kritiek	4	3	2	1	sluit zich af voor kritiek
gaat na wat reeel is in ontvangen kritiek	4	3	2	1	schiet meteen in de verdediging

Ruben van Grinsven over Rick van Gerwen

Naam student	Rick van Gerwen				
Naam peerassessor	Ruben van Grinsven				
Samenwerken:					
aanwezig op teambijeenkomsten	4	3	2	1	regelmatig afwezig of te laat
zet zich in voor het teamresultaat	4	3	2	1	meer gericht op eigen resultaat
toont enthousiasme	4	3	2	1	nauwelijks gemotiveerd
houdt zich aan afspraken	4	3	2	1	komt vaak afspraken niet na
Actieve inzet					
neemt initiatieven	4	3	2	1	wacht af (maakt zich afhankelijk)
zegt tijdig wat hij/zij wil	4	3	2	1	laat alles over zich heen komen of komt achteraf met kritiek
neemt voorzittersrol of ondersteunt	4	3	2	1	houdt zich niet aan vergaderprocedure
geeft steeds aan wat er gedaan moet worden	4	3	2	1	gaat zijn/haar eigen gang
Steun geven					
helpt anderen bij hun taak	4	3	2	1	doet alleen eigen ding
denkt met anderen mee	4	3	2	1	drukt vooral eigen mening door
maakt gebruik van de inbreng van anderen	4	3	2	1	werkt alleen eigen ideeën uit
laat waardering blijken	4	3	2	1	toont geen waardering voor bijdragen van anderen
Luisteren en begrip					
stelt open vragen en vraagt door	4	3	2	1	stelt geen vragen, geeft alleen meningen
vat samen en checkt interpretaties	4	3	2	1	reageert direct met eigen mening
legt goed uit wat hij/zij bedoelt	4	3	2	1	is onduidelijk
checkt of hij/zij begrepen wordt	4	3	2	1	checkt niet of anderen hem/haar begrijpen
Kritiek geven en ontvangen					
geeft opbouwende kritiek, zegt vooral wat hij/zijwel wil	4	3	2	1	geeft afbrekende kritiek; blijft hangen in verwijten
komt tijdig met zakelijke kritiek	4	3	2	1	slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
staat open voor kritiek	4	3	2	1	sluit zich af voor kritiek
gaat na wat reeel is in ontvangen kritiek	4	3	2	1	schiet meteen in de verdediging

Roy Snijders over Rick van Gerwen

Naam student	Rick van Gerwen				
Naam peerassessor	Roy Snijders				
Samenwerken:					
aanwezig op teambijeenkomsten	4	3	2	1	regelmatig afwezig of te laat
zet zich in voor het teamresultaat	4	3	2	1	meer gericht op eigen resultaat
toont enthousiasme	4	3	2	1	nauwelijks gemotiveerd
houdt zich aan afspraken	4	3	2	1	komt vaak afspraken niet na
Actieve inzet					
neemt initiatieven	4	3	2	1	wacht af (maakt zich afhankelijk)
zegt tijdig wat hij/zij wil	4	3	2	1	laat alles over zich heen komen of komt achteraf met kritiek
neemt voorzittersrol of ondersteunt	4	3	2	1	houdt zich niet aan vergaderprocedure
geeft steeds aan wat er gedaan moet worden	4	3	2	1	gaat zijn/haar eigen gang
Steun geven					
helpt anderen bij hun taak	4	3	2	1	doet alleen eigen ding
denkt met anderen mee	4	3	2	1	drukt vooral eigen mening door
maakt gebruik van de inbreng van anderen	4	3	2	1	werkt alleen eigen ideeën uit
laat waardering blijken	4	3	2	1	toont geen waardering voor bijdragen van anderen
Luisteren en begrip					
stelt open vragen en vraagt door	4	3	2	1	stelt geen vragen, geeft alleen meningen
vat samen en checkt interpretaties	4	3	2	1	reageert direct met eigen mening
legt goed uit wat hij/zij bedoelt	4	3	2	1	is onduidelijk
checkt of hij/zij begrepen wordt	4	3	2	1	checkt niet of anderen hem/haar begrijpen
Kritiek geven en ontvangen					
geeft opbouwende kritiek, zegt vooral wat hij/zij wil	4	3	2	1	geeft afbrekende kritiek; blijft hangen in verwijten
komt tijdig met zakelijke kritiek	4	3	2	1	slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
staat open voor kritiek	4	3	2	1	sluit zich af voor kritiek
gaat na wat reël is in ontvangen kritiek	4	3	2	1	schiet meteen in de verdediging

Gegeven feedback.

Hierbij de peer-reviews die ik voor mijn groepsgenoten Ahmed, Ruben en Roy heb ingevuld.

Rick van Gerwen over Ahmed Gigi

Naam student	Ahmed Gigi				
Naam peerassessor	Rick van Gerwen				
Samenwerken:					
aanwezig op teambijeenkomsten	4	3	2	1	regelmatig afwezig of te laat
zet zich in voor het teamresultaat	4	3	2	1	meer gericht op eigen resultaat
toont enthousiasme	4	3	2	1	nauwelijks gemotiveerd
houdt zich aan afspraken	4	3	2	1	komt vaak afspraken niet na
Actieve inzet					
neemt initiatieven	4	3	2	1	wacht af (maakt zich afhankelijk)
zegt tijdig wat hij/zij wil	4	3	2	1	laat alles over zich heen komen of komt achteraf met kritiek
neemt voorzittersrol of ondersteunt	4	3	2	1	houdt zich niet aan vergaderprocedure
geeft steeds aan wat er gedaan moet worden	4	3	2	1	gaat zijn/haar eigen gang
Steun geven					
helpt anderen bij hun taak	4	3	2	1	doet alleen eigen ding
denkt met anderen mee	4	3	2	1	drukt vooral eigen mening door
maakt gebruik van de inbreng van anderen	4	3	2	1	werkt alleen eigen ideeën uit
laat waardering blijken	4	3	2	1	toont geen waardering voor bijdragen van anderen
Luisteren en begrip					
stelt open vragen en vraagt door	4	3	2	1	stelt geen vragen, geeft alleen meningen
vat samen en checkt interpretaties	4	3	2	1	reageert direct met eigen mening
legt goed uit wat hij/zij bedoelt	4	3	2	1	is onduidelijk
checkt of hij/zij begrepen wordt	4	3	2	1	checkt niet of anderen hem/haar begrijpen
Kritiek geven en ontvangen					
geeft opbouwende kritiek, zegt vooral wat hij/zij wil	4	3	2	1	geeft afbrekende kritiek; blijft hangen in verwijten
komt tijdig met zakelijke kritiek	4	3	2	1	slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
staat open voor kritiek	4	3	2	1	sluit zich af voor kritiek
gaat na wat reël is in ontvangen kritiek	4	3	2	1	schiet meteen in de verdediging

Rick van Gerwen over Ruben van Grinsven

Naam student	Ruben van Grinsven			
Naam peerassessor	Rick van Gerwen			
Samenwerken:				
aanwezig op teambijeenkomsten	4	3	2	1 regelmatig afwezig of te laat
zet zich in voor het teamresultaat	4	3	2	1 meer gericht op eigen resultaat
toont enthousiasme	4	3	2	1 nauwelijks gemotiveerd
houdt zich aan afspraken	4	3	2	1 komt vaak afspraken niet na
Actieve inzet				
neemt initiatieven	4	3	2	1 wacht af (maakt zich afhankelijk)
zegt tijdig wat hij/zij wil	4	3	2	1 laat alles over zich heen komen of komt achteraf met kritiek
neemt voorzittersrol of ondersteunt	4	3	2	1 houdt zich niet aan vergaderprocedure
geeft steeds aan wat er gedaan moet worden	4	3	2	1 gaat zijn/haar eigen gang
Steun geven				
helpt anderen bij hun taak	4	3	2	1 doet alleen eigen ding
denkt met anderen mee	4	3	2	1 drukt vooral eigen mening door
maakt gebruik van de inbreng van anderen	4	3	2	1 werkt alleen eigen ideeën uit
laat waardering blijken	4	3	2	1 toont geen waardering voor bijdragen van anderen
Luisteren en begrip				
stelt open vragen en vraagt door	4	3	2	1 stelt geen vragen, geeft alleen meningen
vat samen en checkt interpretaties	4	3	2	1 reageert direct met eigen mening
legt goed uit wat hij/zij bedoelt	4	3	2	1 is onduidelijk
checkt of hij/zij begrepen wordt	4	3	2	1 checkt niet of anderen hem/haar begrijpen
Kritiek geven en ontvangen				
geeft opbouwende kritiek, zegt vooral wat hij/zijwel wil	4	3	2	1 geeft afbrekende kritiek; blijft hangen in verwijten
komt tijdig met zakelijke kritiek	4	3	2	1 slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
staat open voor kritiek	4	3	2	1 sluit zich af voor kritiek
gaat na wat reeel is in ontvangen kritiek	4	3	2	1 schiet meteen in de verdediging

Rick van Gerwen over Roy Sniijders

Naam student	Roy Sniijders			
Naam peerassessor	Rick van Gerwen			
Samenwerken:				
aanwezig op teambijeenkomsten	4	3	2	1 regelmatig afwezig of te laat
zet zich in voor het teamresultaat	4	3	2	1 meer gericht op eigen resultaat
toont enthousiasme	4	3	2	1 nauwelijks gemotiveerd
houdt zich aan afspraken	4	3	2	1 komt vaak afspraken niet na
Actieve inzet				
neemt initiatieven	4	3	2	1 wacht af (maakt zich afhankelijk)
zegt tijdig wat hij/zij wil	4	3	2	1 laat alles over zich heen komen of komt achteraf met kritiek
neemt voorzittersrol of ondersteunt	4	3	2	1 houdt zich niet aan vergaderprocedure
geeft steeds aan wat er gedaan moet worden	4	3	2	1 gaat zijn/haar eigen gang
Steun geven				
helpt anderen bij hun taak	4	3	2	1 doet alleen eigen ding
denkt met anderen mee	4	3	2	1 drukt vooral eigen mening door
maakt gebruik van de inbreng van anderen	4	3	2	1 werkt alleen eigen ideeën uit
laat waardering blijken	4	3	2	1 toont geen waardering voor bijdragen van anderen
Luisteren en begrip				
stelt open vragen en vraagt door	4	3	2	1 stelt geen vragen, geeft alleen meningen
vat samen en checkt interpretaties	4	3	2	1 reageert direct met eigen mening
legt goed uit wat hij/zij bedoelt	4	3	2	1 is onduidelijk
checkt of hij/zij begrepen wordt	4	3	2	1 checkt niet of anderen hem/haar begrijpen
Kritiek geven en ontvangen				
geeft opbouwende kritiek, zegt vooral wat hij/zijwel wil	4	3	2	1 geeft afbrekende kritiek; blijft hangen in verwijten
komt tijdig met zakelijke kritiek	4	3	2	1 slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
staat open voor kritiek	4	3	2	1 sluit zich af voor kritiek
gaat na wat reeel is in ontvangen kritiek	4	3	2	1 schiet meteen in de verdediging